力麒建設股份有限公司

高階經理人薪資報酬與 ESG 相關績效之政策

為增強本公司永續發展之能力，實現長期 ESG 目標，希望透過 ESG 績效與高階薪酬制度連結，使高階經理人及包括永續發展暨風險管理之專兼職單位主管之經理人能將實現 ESG 之短中長期目標納入投資決策的考量因素之中，藉由階段式獎勵機制，尋求短期利益和長期目標間之平衡，營運績效與永續經營並濟，以深化永續治理文化。

總經理、副總經理及相當職位經理人之酬金政策，係依據本公司「員工績效管理與考核辦法」之規定辦理，並參考公司整體的營運績效以及連結 ESG 指標、個人績效達成率及對公司營運的貢獻度，同時參酌市場薪資水準，而給予合理的報酬，經由薪資報酬委員會討論案通過後經董事會核定後執行。本公司給付予總經理及副總經理或其他相當職級者薪資報酬之給付原則及計算方式已將高階經理人 ESG 關鍵指標項目(詳下表)納入考量。

高階經理人 ESG 關鍵指標

指標項目	權重占比	說明
財務指標	20%	公司財務績效及相較同業表現水準，如 ROE、ROE 同業排名、預算達成率、總資產、營收表現等。
策略指標	50%	依據未來中長期策略展開之目標，如數位 轉型、永續承諾達成情形、重大主題因應 調適作為等。
永續及內控指標	30%	致力實踐永續承諾，重視誠信經營、 法令遵循及風險控管，實踐 ESG 各項重點 工作(含關注氣候風險並推動淨零具體作為指標占比 10%)。
管理指標	額外考量項目	納入人力資源指標