力麒建設股份有限公司

公司人權及職場多元化政策及 114 年落實情形

本公司做為世界公民企業的一員，一直以來都密切關注國際人權趨勢，追求公司內對人權之充分保障及企業社會責任之善盡，為更加實踐對人權的承諾與責任， 特別根據各國際公約之內容明確揭示公司對於人權保障之方向

參考之國際公約：

- 聯合國世界人權宣言(Universal Declaration of Human Rights)
- 聯合國工商企業與人權指導原則(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)
- 國際勞工組織公約宣言(International Labor Organization)
- 聯合國全球盟約十項原則(The ten principle of UN Global Compact)

公司執行方針：

一、提供安全、友善與健康的職場環境。

二、杜絕不法歧視(種族、宗教、政黨...等)，確保工作機會。

三、禁止強迫勞動。

四、禁止使用童工。

五、落實性別平等，符合政府性別工作平等法之規定。

六、協助關心同仁身心健康及工作生活平衡。

七、建立多元溝通管道、申訴機制，杜絕任何侵害或違反人權之行為。

公司人權及職場多元化政策落實情形：

本公司於 114 年 11 月間，進行線上人權教育教育訓練，參與人員宣導時間約 1 小時，參與人數共計 31 人，並於教育訓練後完成相關測驗。並將放育訓練內容放置於站，提供公司同仁參考。

本公司年員工總數為 41 人，全體員工均為本國籍，女性員工為 18 人、男性員工為 23 人，我們特別注重兩性平權，處在平均女性員工較少之建築產業，我們女性員工約占總員工人數的 4 成，致力實踐性別平等的職場環境；高階主管 9 名全數為本國籍，其中包含 2 位女性主管。